



Studiereis Suriname

Wat zou een beroepsvereniging zijn zonder studiereizen? Ook professionals moeten zich voortdurend blijven ontwikkelen en bijscholen. En wat is er nou effectiever dan het nuttige met het aangename te verenigen? Om dat mogelijk te maken heeft Arthur intensief contact onderhouden met o.a. S.I.V.I.S. In samenwerking met dit scholingsinstituut voor vakbonden hebben we een uitdagend en interessant programma samen kunnen stellen.

Reisinformatie

Aankomst 25 okt 2020

Vertrek 1 nov 2020

Kosten overall +/- 2550 ANG ex OB. Incl vlucht en Hotel. Exacte kosten tbc.

Excursie programma

- 26-10 Workshop S.I.V.I.S.
- 27-10 Excursie Staatsolie Maatschappij Suriname
- 28-10 VSB – Vereniging Surinaams Bedrijfsleven
- 29-10 Excursie Bacoven aanplant te Jarikaba
- 30-10 Cultureel programma / city tour
- 31-10 Excursie Marrondorp Santigrón en bezoek ontspanningsoord te Powaka (inheemsdorp)

S.I.V.I.S.

De Stichting Scholings Instituut voor de Vakbeweging in Suriname, streeft als educatief- en kenniscentrum voor Suriname er naar educatie- en kennisverschaffing toegankelijk te maken voor alle Surinamers, in het bijzonder de werkende klasse.

Instituten

Het Ministerie van Arbeid is verantwoordelijk voor werkgelegenheid, goede arbeidsverhoudingen, arbeidsbescherming en decent (menswaardig) werk. Interessant zal de mogelijke discrepantie zijn ten opzichte van de te bezoeken bedrijven.

Bacoven plantage

Hoe hard en hoe gevaarlijk het werkelijke arbeidersleven op de plantage is, zullen we meemaken. Er zal een praktijkopdracht aan de dag gekoppeld gaan worden. Hoe dan ook: het zal een interessante en leerzame dag worden.

Marrondorp Santigrón

Santigrón, een Marron dorp waar de Saramacangers wonen aan de Saramacca Rivier, het dorp is het dichtst bij gelegen traditionele dorp vanuit Paramaribo (30 km). De cultuur is dermate bijzonder dat je er in kunt blijven verdiepen.

Staatsolie

Arbotechnisch gezien samen met de plantage de highlight van de week. De invloeden van de recente vondsten in Guyana spelen zeker mee. Interessant zal zijn te ontdekken hoe Staatsolie zijn arbeidsomstandigheden heeft geborgd in de organisatie.



Staatsolie



SIVIS Labour College



Bacoven aanplant



Vereniging Surinaams
Bedrijfsleven



Marron People





Inschrijfformulier

Hierbij schrijft ongetekende zich in voor de studiereis naar Suriname. Deze wordt medio oktober doorgevoerd en omhelst onder meer de programmapunten zoals in blad 1 beschreven.

De kosten van de studiereis zelf zullen incl. vlucht, hotel en transfers ong. 2550 ANG bedragen. Bijkomende kosten zoals de City Tour a USD 20,- en extra of ad-hoc ingelaste programmaonderdelen dienen ter plekke voldaan te worden.

	Persoonlijke gegevens	opmerkingen
Voornaam / achternaam		
Naam zoals in paspoort		Zoals in reisdocument
Geboortedatum		
Geboorteplaats		
Nationaliteit		
Geslacht		
Copy paspoort bijgevoegd?		Voor vliegtickets
Gezondheidsrestricties?		
Wenst kamer te delen met?		
Inentingen		
Profession		
Bedrijfsnaam		
Faktuuradres		

Naam:

Datum:

Handtekening:





Staatsolie

Staatsolie Maatschappij Suriname is een naamloze vennootschap die is opgericht met als doel de hele olieketen te beheeren. Dit betreft activiteiten als het zoeken naar olie, het winnen ervan, de verwerking tot producten en de verkoop. Het heeft meer dan 1000 werknemers in dienst en heeft de Staat als enige aandeelhouder.

Staatsolie wil zijn bestaan voor de lange termijn veiligstellen. De huidige olievelden zijn al 38 jaar in productie en daarom is het nodig nieuwe reserves te vinden. In 2015 hebben wij in het nearshore, het ondiep zeegebied nabij de kust, al naar olie gezocht. Dat onderzoek gaf ons voldoende aanwijzingen om verder te zoeken in een groter gebied. Het Staatsolie Exploratie team heeft een groot aantal mogelijke boorlocaties geïdentificeerd die met de beste kans op succes zijn uitgekozen. Het Nearshore Drilling (NSD) Project is opgezet om de exploratieboringen uit te voeren. Die zijn op 1 april 2019 gestart. In elf maanden tijd zullen wij vijf tot negen exploratieputten boren in een gebied van ruim 11.000 km².

De belangrijkste activiteiten van betreft het zoeken naar olie, het winnen ervan, de verwerking tot producten en de verkoop. Naast de eigen productie profiteert het van het Petrocaribe programma van Venezuela. In 2013 ontving het 1,1 miljoen vaten olie van het buurland tegen aantrekkelijke voorwaarden. Staatsolie heeft vanaf 2006 op Tout Lui Faut ook een elektriciteitscentrale. Aanvankelijk was er een capaciteit van 14 megawatt (MW), maar dit werd verhoogd tot 28 MW in 2010 en in 2014 kwam er nog eens 34 MW bij. De opgewekte stoom en elektriciteit wordt zelf gebruikt en het overschot aan stroom wordt geleverd aan de Energie Bedrijven Suriname (EBS).

In 2014 werd bekend dat Staatsolie voor 25% gaat deelnemen in een goudmijn in het Meriangebied. Door Staatsolie, via een dochteronderneming, te laten investeren in Surgold wil de regering voorkomen dat er druk ontstaat op de overheidsfinanciën door een stijging van de staatsschuld. Aanvankelijk zou de regering het geld voor de investering lenen op de internationale kapitaalmarkt, maar daar is van afgezien. De oppositie vindt het riskant dat Staatsolie geld stopt in goudwinning.

De goudproductie begon in oktober 2016. Op 31 december 2017 had Staatsolie voor US\$ 277 miljoen in de mijn geïnvesteerd. In 2017 werd 513.000 ounce aan goud geproduceerd en de winbare reserve werd getaxeerd op 5 miljoen ounces. Het aandeel van Staatsolie in de winst van het goudproject liep op van US\$ 8 miljoen in 2016 naar US\$ 64 miljoen in 2017.

Staatsolie Maatschappij Suriname N.V. haalde in het boekjaar 2018 een geconsolideerde bruto-omzet van US\$ 506 miljoen. De winst voor belastingen bedroeg US\$ 149 miljoen. Zowel de omzet als winst namen toe vergeleken met 2017.



Logo



West Castor



Bacoven Plantage

Je hebt banaan en je hebt bacove. Rijpe bacovevruchten bevatten veel suiker en zijn geschikt om rauw te worden gegeten. De typen die in verbouwd worden zijn Jobo-bacove, appelbacove, suikerbacove en 'Indiaanse' bacove. Bij bananen is het inwendige van de rijpe vruchten meelachtig. Zij kunnen alleen gekookt, geroosterd of gebakken worden gegeten. Banaan en bacove zijn rijk aan vitaminen en mineralen. Ze worden in allerlei producten gebruikt en ook los, bijvoorbeeld als bakabana en bananenchips, gegeten.



Van de verschillende typen bacove is de Jobo-bacove de belangrijkste. De Jobo-bacove wordt alleen verbouwd op de plantages van de SBBS (Stichting Behoud Bananen Sector). Er zijn plantages in de districten Saramacca en Nickerie met een oppervlakte van in totaal 2300 hectare. De andere bacovetypen en banaan zijn bijna uitsluitend te vinden op bedrijven van klein landbouwers, ongeveer 400 hectare in totaal.



Hoe worden bacove en banaan geplant? Vragen ze veel verzorging? Hoe vaak kun je van zo'n plant oogsten? Hoe vindt de oogst plaats en wat gebeurt er na de oogst? Hoe gebeurt het transport? Worden er chemicaliën gebruikt? Dat zijn zomaar wat logistieke vragen die aan de orde gaan komen.

Maar voor ons zijn natuurlijk veelmeer de arbeidsomstandigheden van belang. Is er een adequate RI&E? Worden de werknemers aan chemicaliën blootgesteld? Is er een ziekteverzuim historie opgetekend? Is de medische begeleiding voldoende? Is er sprake van beroepsziekten?



Op deze dagexcursie is het de bedoeling dat we ook een praktijkopdracht gaan uitvoeren. Te zijner tijd zal duidelijker worden wat die precies inhoudt maar we kunnen er vanuit gaan dat hij uitdagend is en de grijze massa in onze hoofdjes duchtig aanpreekt.



Santigrón

Santigrón is een Marrondorp waar de Saramacangers wonen in de buurt van de Saramacca-rivier, dit is een traditioneel dorp dat het dichtst bij Paramaribo ligt (30 km). Letterlijk betekent Santigrón: zandgrond. Het heldere witte savannezand van de oude kustvlakte van Suriname is zeer aangenaam en geschikt voor uw vakantie.

Het dorp heeft ongeveer 1750 inwoners, het dorp zal echter vanwege zijn ligging steeds stedelijker worden. Je maakt een wandeling door het dorp waar de gids je vertelt over de natuur, geschiedenis, cultuur en attracties in het dorp. En hoeveel invloed de Marroncultuur dagelijks heeft op de bewoners.

Tijdens deze tour krijg je ook een eigen indruk van de geschiedenis van het dorp, het rijke culturele leven van de Marrons en het gewone dagelijkse leven. Je ontmoet veel dorpingen en krijgt veel bezienswaardigheden te zien, zoals de plaatselijke school, de kerk en het centrale plein.

Ondanks de invloeden en nabijheid van de stad houdt een groot deel van de bewoners van Santigrón nog steeds hun rijke Afrikaanse tradities in stand.

Dat is terug te zien aan de traditionele kleding: een kamisa voor de man (een doek, schuin omgebonden over het bovenlijf) en een pangi (doek als rok omgeslagen) voor de vrouw.

Ook in culturele uitingen zoals de Awasa (ontsnappingsdans), Sonque (visdans) en Soesa (wedstrijddans) die begeleidt worden op Apinti en Agida drums zijn veel Afrikaanse aspecten terug te vinden.

De bewoners hebben een grote kennis van medicinale kruiden uit de jungle. In Santigrón zijn traditionele plekken te vinden zoals het vrouwenhuis, de offerplaats (Faka-paw) en de Ereboog (Azam-paw).

We zullen lunchen Bij het ontspanningsoord Powakka. Dit is een Arowakse nederzetting. De Arowakken is het inheemse indiaanse volk.





S.I.V.I.S

Wat maakt het S.I.V.I.S. zo interessant voor ons?
Dit is wat de directeur daar over zegt:

Passen en meten van de nieuwe uitdagingen is de voornaamste functie van de hedendaagse manager. Om zulks te realiseren, vereist zeer scherpe waarneming, flexibiliteit en de mogelijkheid om managementtheorieën om te zetten in actieplannen.

Het geheim is om zaken te bekijken vanuit een mondiaal perspectief, terwijl er tegelijkertijd niet voorbij mag worden gegaan aan de eigen lokale omstandigheden. Het is daarom onnodig te vermelden dat de hedendaagse manager zich zal moeten bewapenen met de nieuwste technologie en gevoelig moet zijn voor het belang van ethische en menselijke waarden. De mens staat immers centraal en in deze de werkende mens.

De reguliere vakbondsopleidingen van ons scholingsinstituut zijn ontworpen om de werkende mens in het algemeen, en leden van de Vakbeweging in het bijzonder, kennis en inzicht te verschaffen over de organisatie, de taak en de rol van de Vakbeweging in het sociaaleconomisch gebeuren, zowel nationaal, regionaal en internationaal, waardoor zij gemotiveerd worden om individueel en collectief een positieve bijdrage te leveren tot een dynamische ontwikkeling van Vakbeweging en Maatschappij.

Het scholingsinstituut streeft er naar educatie en kennis werving toegankelijk te maken voor alle Surinamers, in het bijzonder de werknemers en draagt als kernwaarden **Samenwerking, Innovatie, Vastberaden, Integer en Service.**

Ze geven bijvoorbeeld basisopleidingen:

- Basisbegrippen v/d Arbeidswetgeving
- Communicatie/Leiderschap
- Koöperatiewezen
- Structuur van de Vakbond
- Staatsinrichting

En middenkaderopleidingen:

- Beroepsveiligheid, Gezondheid & Milieu
- Arbeidswetgeving & Personeelswet
- Organisatie & Management
- Internationale- en Regionale Vakbonds-structuren

En voor het hoog kader:

- Arbeidsverhoudingen
- Organisatie & Management
- Economie
- Arbeidswetgeving & Personeels-verordening.





VSB

Vereniging Surinaams Bedrijfsleven

Missie

Toegewijd werken aan een competitief ondernemerschap dat hoogwaardige goederen en diensten produceert op een maatschappelijk en milieu verantwoorde wijze.

Visie

De VSB is de toonaangevende vertegenwoordiger en belangenbehartiger van het Surinaams bedrijfsleven en streeft als werkgeversorganisatie naar een leidende rol in de regio.

Kernwaarden

- Kwaliteit
- Objectiviteit
- Integriteit
- Vertrouwen
- Transparantie
- Onafhankelijkheid
- Representativiteit
- Corporate Governance/Corporate Social responsibility
- Sociale dialoog en tripartisme
- Rechtszekerheid, rechtsorde



Het bevorderen van Gezondheid, Veiligheid op de werkplek staat hoog op de VSB agenda. Bedrijven moeten zich bewust zijn van de dimensies en consequenties van werkgerelateerde ongelukken en ziektes en OSHE programma's in hun beleid integreren.

De International Labour Organization schat dat wereldwijd 2.3 miljoen mensen dodelijk slachtoffer zijn van ongevallen op de werkplek of van arbeid gerelateerde ziekten (beroepsziekten). Het aantal is stijgende ook door de voortgaande globalisatie. Het betekent onder meer wereldwijd een jaarlijks verlies van gemiddeld 4% van het Bruto Nationaal Product.

De meest onveilige sectoren zijn landbouw, bouw- en constructiesector, bosbouw en houtverwerking, visserij en mijnbouw. Onafhankelijk van de sector levert het werken met chemicaliën, vuur, stof en vezels, het werken in een vervuilde werkomgeving, of in een omgeving met veel lawaai of trillingen, gevaren op voor de werknemers en werkgevers.

Beroepsziekten zijn echter ook gerelateerd aan bijv. de ICT sector waar het op een ergonomisch onverantwoorde wijze werken met computers, tot beroep gerelateerde ziekten kan leiden. In elk OSH programma nemen ook het gebruik van alcohol en drugs, geweld, stress en HIV & Aids op de werkplek, een belangrijke plaats in. Vooral in de informele sector en in de kleine bedrijven wordt nog weinig aandacht besteed aan veiligheid en beroepsziekten.

OHSE op de werkplek vereist intensieve samenwerking van de sociale partners en is geen zaak van alleen de overheid of de werkgevers. Het dient prioriteit te worden in het nationaal beleid en in het beleid van de werkgevers en de vakbeweging.

In de afgelopen jaren heeft de VSB verschillende OSH workshops georganiseerd voor haar lidbedrijven.





Arbeidsinspectie Ministerie van Arbeid

VISIE

Arbeid is een fundamenteel recht dat verankerd is in onze Grondwet en zonder welk in onze visie geen productie en technologie, en dus geen vooruitgang en ontwikkeling mogelijk is. Het is de taak van elke regering te zorgen dat er voldoende condities aanwezig zijn waardoor werkgelegenheid gecreëerd en/of bevorderd kan worden. Het recht op arbeid houdt in het recht op een rechtvaardig inkomen, adequate primaire en secundaire voorzieningen en bescherming. Maar, ook het recht op continue scholing en training om kennis en vaardigheden bij te leren om de nationale en internationale eisen en standaarden van een veranderde wereld te doorstaan, mogen niet buiten beschouwing gelaten worden. Vaktrainingen moeten afgestemd zijn op de behoefte van de arbeidsmarkt en moeten de dynamiek van aanpassingen van nieuwe productiemethoden en technologische innovaties bij kunnen houden.

HISTORIE

De instelling van het Ministerie van Arbeid op 27 januari 1970, heeft lang op zich laten wachten als we de verscheidene periodes van arbeidsverhoudingen, vanaf de vrije arbeid in ons land (1863) in beschouwing nemen. In het prille begin was er een periode van de werkende mens waarbij zijn werkgever heer en meester was. De werkgever was in deze periode een ongevoelige en bikkelharde individualist, terwijl de werknemer sub-assertief en monddood gehouden werd (I.L.Smith, Jubileumboek).

De geschiedenis typeert deze periode als het individualistische tijdperk. Pas na 1900 werd de werkende klasse politiek bewust en enkele jaren daarna werd de eerste vakbond opgericht. Het collectivistisch tijdperk werd daarmee ingeluid. Vakbonden zouden inspraak krijgen in de besluitvorming van primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.

HET LOGO VAN HET MINISTERIE VAN ARBEID

Het logo van het ministerie van Arbeid is een weerspiegeling van de taakstelling die constant onder invloed is van nieuwe uitdagingen en ontwikkelingen in de wereld op het gebied van klimaatverandering, groene economie en welzijnssamenleving. Het logo is daarom een reflectie van:

- werkende mens,
- planeet en
- welzijn.



Het benadrukt het belang van waardig werk in het bereiken van duurzame ontwikkeling. Het logo illustreert de kapitaalletter A van factor arbeid. De cirkel op de A stelt in combinatie met de A factor mens voor. Tegelijkertijd stelt de cirkel de zon voor als pictogram ter behoud van de aarde. Hiermee geeft het ministerie aan dat zijn denkrichting past in het kader van het mondiaal groen denken en handelen. Het ministerie is er van bewust dat verdere opwarming van de aarde dramatische gevolgen voor de mens en een negatieve impact op de arbeidsmarkt zal hebben.

De trap die bij de A is uitgesneden geeft het streven aan naar een welzijnssamenleving gebaseerd op een groene economie. De drie groene vierkantjes beklimmen de trap naar menswaardig werk (decent work). De lagen Groen en Grijs aan de onderzijde van de A geven de onafgebroken veranderingen aan waaraan onze arbeidsmarkt en samenleving, onder invloed van wereldwijde uitdagingen, onderhevig zijn. De groene bovenste laag biedt perspectief voor de werkende mens

