



# Alcohol en Drugs op het werk

## Brochure

**Optima Arbo Academy**

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Niveau</b>         | MBO   |
| <b>Uitvoerder (s)</b> | Optima Arboacademie   |
| <b>Duur</b>           | Een dag   |
| <b>Startdatum</b>     | juli 2020   |
| <b>Collegeplaats</b>  | Metselaarsweg 2   |
| <b>Vooropleiding</b>  | HRM, Managers, Arbodeskundigen, Vakbonden,<br>Bedrijfsmaatschappelijk werkenden |
| <b>Prijs</b>          | <b>Workshopgeld ineens:</b><br>NAf. 550,- excl. O.B. en incl. Lesmateriaal      |



### *Over arboacademie*

---

We bieden al enige jaren trainingen en cursussen aan voor P&O-ers, medewerkers personeelszaken, HR-adviseurs, beleidsmedewerkers, HR managers, bedrijfsmaatschappelijk werkers, leidinggevenden, Arboverantwoordelijken, vakbonden en andere mensen die te maken hebben met Arbo en verzuim. Onze opleidingen duren meestal 1, 2 dagen of langer. Het zijn korte trainingen, maar wel intensief en goed betaalbaar. Daarmee helpen wij de professionals en hun bedrijf met hun professionele ontwikkeling.

Optima Arbo Academy zorgt dat u het beste uit uzelf kunt halen. Dat doen we door kennis en vaardigheden aan te bieden. In de cursussen staat meer de kennis centraal. Tijdens de trainingen gaat u meer vaardigheden ontwikkelen. Optima Arbo Academy daagt de deelnemers uit, laat ze nieuwe dingen ontdekken die aansluiten op de eigen werksituatie. Hierdoor ontstaat een goed en krachtig leereffect.

---

### *Kwaliteitsgarantie*

---

Om uw leerdoelen te bereiken zorgen we ervoor dat de kwaliteit van onze trainingen en trainers hoog ligt. Onze trainers zijn allemaal goed opgeleid. De kwaliteit van onze trainingen is goed, want tot nu toe hebben deelnemers ons gemiddeld een ruime 8 gegeven.

---

### *Alcohol en drugs op het werk*

---

Het drinken van alcohol is als het ware verankerd in onze cultuur en overstijgt de verschillende klassen van de bevolking. Ook het gebruik van andere middelen die een invloed hebben op het bewustzijn en dus de manier waarop de wereld wordt ervaren veranderen, neemt toe. Het gaat hierbij om (pijnstillende middelen, kalmeermiddelen, slaapmiddelen, stimulerende middelen), snuifmiddelen, illegale drugs (cannabis, LSD, cocaïne, opium, heroïne).

Wij moeten ons realiseren dat de nadelige effecten van het gebruik van deze middelen door een werknemer niet ophouden wanneer hij de onderneming binnenstapt.

---

## *Gevolgen overmatig alcohol en drugs gebruik*

---

Een overmatig alcohol- of druggebruik kan niet enkel moeilijkheden veroorzaken in de privésfeer, maar kan ook in de werksituatie voor problemen zorgen. Wanneer alcohol of drugs genuttigd worden op het werk of wanneer de effecten ervan doorwerken op de werkvloer, komt de medeverantwoordelijkheid van de werkgever in het gedrang.

Een van de taken van de werkgever bestaat over het te dat het werk in behoorlijke omstandigheden wordt verricht met betrekking tot de veiligheid en gezondheid van de werknemer.

Het onder invloed zijn van alcohol of drugs is immers één van de belangrijke factoren die de veiligheid en gezondheid van de werknemers en hun omgeving aantasten.

Bovendien heeft het gebruik van alcohol of drugs meestal een verminderd of problematisch functioneren tot gevolg of leidt het tot afwezigheden, wat een bron van stress betekent voor de collega-werknemers doordat hun werkdruk verhoogt en de werkorganisatie wordt verstoord. Alcohol- en druggebruik is daarnaast ook een belangrijke oorzaak van grensoverschrijdend gedrag.

Een preventief alcohol- en drugsbeleid is het middel bij uitstek om dergelijke alcohol- en drugproblemen op het werk een stap voor te blijven of minstens te beletten dat deze problemen verergeren. Het is echter niet eenvoudig voor een werkgever precies te weten hoe hij het best een dergelijk beleid voert en welke acties hij bij de uitwerking van dit beleid al dan niet kan ondernemen. Bovendien wankelt een dergelijk beleid tussen het recht van gezagsuitoefening door de werkgever en het privacy recht van de werknemer. Het is dus de kunst een aanvaardbaar evenwicht te vinden hiertussen. Het voeren van een preventief alcohol -en drugsbeleid in de onderneming is echter uiterst belangrijk. Deze problematiek is immers verstrekkend en grijpt in op het functioneren op de werkvloer, maar ook op de leefomstandigheden van de werknemers zelf, van hun collega-werknemers en de werkgever.

---

### *Inhoud workshop*

---

- Preventief alcohol & drug beleid
- Herkennen van de verslaving
- Het beleid en recht van de werknemer en werkgever
- Hoe om te gaan met de persoon in het probleem
- Hoe pak je de situatie aan en hulp aanbieden
- Gevolgen voor de werksfeer en collega's
- Veiligheid en gezondheid op de werkvloer
- Evenwicht te brengen tussen prive en werk
- Informatie over de testen en normen van alcohol en drugs,

---

*Trainers*

---

Mr. Jo-Ann Meulen, Arbeidsjurist  
Drs. Arthur Nivillac, Arbospecialist  
Laboratorium specialist

---

*Workshop specificaties*

---

| <b>Niveau</b>        | <b>MBO/</b>   |
|----------------------|---|
| <b>Uitvoerder</b>    | <b>Optima Arboacademie BV</b>   |
| <b>Duur</b>          | <b>1 dag</b>  |
| <b>Adres</b>         | <b>Metselaarsweg 2, Salinja</b>                                       |
| <b>Tijden</b>        | <b>8.30-17.00</b>   |
| <b>Cursus datums</b> | <b>13 november 2020</b>   |
| <b>Prijs</b>         | <b>Naf. 550.00 excl. O.B en inclusief Lesmateriaal en certificaat</b> |

---

*Inschrijfformulier*

---

Naam:.....

Achternaam:.....

Telefoon:.....

Mobiel:.....

Naam Organisatie:.....

Functie:.....

E-mail:.....

