



Gezondheidsmanagement

Brochure

Optima Arbo Academy

Cursus details

<i>Niveau</i>	MBO+ / HBO
<i>Uitvoerder</i>	Optima Arboacademie BV
<i>Duur</i>	1 dag van 08:00 tot 17:00 uur
<i>Adres</i>	Metselaarsweg 2, Salinja
<i>Prijs</i>	ANG 650,- ex OB inclusief lesmateriaal en certificaat Vooraf ineens te voldoen

Kwaliteitsgarantie

Om uw leerdoelen te bereiken zorgen we ervoor dat de kwaliteit van onze trainingen en trainers hoog ligt. Onze trainers zijn allemaal goed opgeleid. De kwaliteit van onze trainingen is goed, want tot nu toe hebben deelnemers ons gemiddeld een ruime 8 gegeven.



Over Arbo Academie

We bieden al enige jaren trainingen en cursussen aan voor P&O-ers, medewerkers personeelszaken, HR-adviseurs, beleidsmedewerkers, HR managers, bedrijfsmaatschappelijk werkers, leidinggevendenden, Arboverantwoordelijken, vakbonden en andere mensen die te maken hebben met Arbo en verzuim. Onze opleidingen duren meestal 1, 2 dagen of langer. Het zijn korte trainingen, maar wel intensief en goed betaalbaar. Daarmee helpen wij de professionals en hun bedrijf met hun professionele ontwikkeling.

Optima Arbo Academy zorgt dat u het beste uit uzelf kunt halen. Dat doen we door kennis en vaardigheden aan te bieden. In de cursussen staat meer de kennis centraal. Tijdens de trainingen gaat u meer vaardigheden ontwikkelen. Optima Arbo Academy daagt de deelnemers uit, laat ze nieuwe dingen ontdekken die aansluiten op de eigen werksituatie. Hierdoor ontstaat een goed en krachtig leereffect.



De training

Gezondheidsmanagement levert een positieve bijdrage aan de fysieke en mentale belastbaarheid van werknemers en daarmee op de arbeidssatisfactie en (duurzame) inzetbaarheid. Dat is de definitie die Pieter Diehl en Jeroen Stoffersen geven in hun boek *Integraal gezondheidsmanagement: duurzame inzetbaarheid, een praktische handleiding voor HR en management*.

De gezondheidsmanager creëert de condities voor een klimaat waarin medewerkers hun capaciteiten en talenten ten volle kunnen benutten. Hij zorgt ervoor dat ze in hun werk allemaal kampioenen kunnen worden. Managen betekent dus het scheppen van voorwaarden, waardoor anderen de optimale resultaten kunnen behalen.

Leerdoel

Het beoogde resultaat van alle activiteiten rond gezondheidsmanagement is een duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Ofwel: de mate waarin medewerkers productief, gemotiveerd en gezond werken in de organisatie.



Integraal gezondheidsmanagement

De term Integraal Gezondheidsmanagement (IGM) wordt ook gebruikt. Dit is het systematisch managen van bedrijfsactiviteiten met het doel de gezondheid van mens en bedrijf te bevorderen. Zo luidt de definitie in de TNO-eindrapportage Integraal Gezondheidsmanagement.

Gezondheid wordt daarbij opgevat als een strategisch issue voor bedrijven en instellingen.

Om gezondheidsmanagement succesvol in te voeren is een aantal zaken van belang.

Ten eerste dat het wordt gedragen door de top van de organisatie. De voorbeeldfunctie die zij hebben zal hierin ook uitgestraald moeten worden.

Het tweede aspect betreft inzicht in de resultaten met behulp van een nulmeting. Om te weten of inspanningen succes hebben, zal de uitgangssituatie in beeld gebracht moeten worden. Ziekteverzuimcijfers en gegevens uit een medewerkerstevredenheidsonderzoek, die betrekking hebben op Arbo, zijn hiervoor goed bruikbaar.

Ten slotte is het formeren van een breed samengestelde werkgroep van belang. Gezondheid gaat de hele organisatie aan en het vroegtijdig betrekken van alle betrokkenen bevordert een groot draagvlak. Denk hierbij aan een werkgroep met vertegenwoordigers van OR/medewerkers, MT en HR.

De return on investment van integraal gezondheidsmanagement is 1 op 3,5, (John Griffith, 2008). “Gezondheidsmanagement is niet alleen een uiting van goed werkgeverschap, maar het levert ook nog wat op.”



Trainers

Drs. Arthur Nivillac, Arbospecialist

Toen ik in 2012 de stap heb genomen om te gaan investeren in arbeidsomstandigheden op Curacao, was ik echt niet bewust dat er lokaal zo'n grote achterstand is voor wat betreft arbeidsomstandigheden.

Het is werken aan bewustwording van de werknemers en werkgevers, het is werken aan de fysieke omstandigheden, het is werken aan de psychische en gezondheidskundige omstandigheden, zodat wij over enkele jaren kunnen zeggen, dat er vooruitgang is wat betreft gezonde en veilige werkplekken. Op Curacao en in de Caribbean.



Giovanni Eugenia, Arbeid en organisatiepsycholoog

Giovanny heeft in Leiden gestudeerd en is een ervaren psycholoog en gedragswetenschapper.



Inschrijfformulier

<i>Cursus / workshop</i>	Gezondheidsmanagement
<i>startdatum</i>	
<i>Naam</i>	
<i>Telefoon</i>	
<i>Mobiel</i>	
<i>Naam organisatie</i>	
<i>Functie</i>	
<i>E-mail</i>	
<i>Bijzonderheden</i>	